



Projektmanager – Vice President (m/w/d) Deutsche Bank Management Consulting in Frankfurt am Main, unbefristeter Vertrag

Über die Deutsche Bank

Wir sind Deutschlands führende Bank mit starken europäischen Wurzeln und einem globalen Netzwerk. Unsere starke Kundenbasis ist Antrieb für weiteres Wachstum. Mit Blick auf die zunehmende Globalisierung der Weltwirtschaft ist die Deutsche Bank sehr gut aufgestellt. Durch unsere ausgeprägte regionale Diversifizierung verfügen wir über substantielle Ertragsquellen in allen wichtigen Regionen der Welt. Wir erfüllen die konkreten wirtschaftlichen Bedürfnisse unserer Kunden im Firmen- und Privatkundengeschäft ebenso wie im Investmentbanking und Asset Management. Wir investieren in großem Umfang in digitale Technologien, stellen langfristigen Erfolg über kurzfristige Gewinne und erfüllen unseren gesellschaftlichen Auftrag mit hohem Anspruch und Integrität. Dich erwartet eine Karriere voller Entwicklungsmöglichkeiten und die Chance, die Zukunft unserer Kunden mitzugestalten.

Unser Angebot

Um unsere Wachstumsambitionen in Deutschland zu erfüllen, suchen wir mehrere Consultants, die unseren Bereich Deutsche Bank Management Consulting verstärken.

Wir unterstützen alle Unternehmensbereiche (Corporate & Investment Bank, DWS, Privat- und Firmenkundenbank) sowie alle Infrastrukturbereiche (u.a. Risiko, Finanzen, Personal, IT) der Deutschen Bank.

Als Consultant erwartest Du eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit – und das vom ersten Tag an. Im Rahmen Deiner Projekte wirst Du alle 3-6 Monate in neue Teams rotieren und dadurch die gesamte Bank besser kennenlernen.

Deine Tätigkeitschwerpunkte

- Bei uns leitest Du als Projektmanager, mit der Unterstützung eines DBMC Projektteams, ein strategisches Thema für die Deutsche Bank und hast die vollumfängliche Verantwortung für Konzeption und Durchführung des Projekts
- Du verantwortest die fachliche, sowie persönliche Führung von einem DBMC Projektteam und förderst die Entwicklung von DBMC KollegInnen auf dem Projekt
- Du fungierst als zentraler Ansprechpartner für alle operationellen Projektthemen beim Kunden und für das DBMC Team
- Du steuerst und verantwortest die Vorbereitung von Sitzungen und Erstellung von Präsentationen für das Senior Management und den Vorstand
- Du nimmst eine aktive und verantwortende Rolle bei der Weiterentwicklung des Deutsche Bank Management Consultings sowie der Konzipierung von Best Practices und Methoden ein

Du bringst Folgendes mit

Wir suchen Talente mit überdurchschnittlichen akademischen Leistungen und relevanten Berufserfahrungen (idealerweise in der Finanzdienstleistungsbranche), um einen positiven Beitrag für unsere Kunden leisten zu können.

- Du hast einen Bachelor-, Master- oder einen vergleichbaren Abschluss, vorzugsweise mit wirtschafts-, geistes-, rechts- oder sozialwissenschaftlichem Hintergrund?
- Du verfügst über mehrjährige relevante Beratungs- und Projekterfahrung, Erfahrung in der Gestaltung und Umsetzung von Change Maßnahmen und hast bereits Projekte geleitet?
- Du besitzt Auslandserfahrung (über Studium, Praktika oder Berufserfahrung) oder hast mit Kunden und KollegInnen in einem globalen Arbeitsumfeld zusammengearbeitet?
- Du bist eine verantwortungsbewusste, engagierte Persönlichkeit mit hervorragenden analytischen und sehr guten konzeptionellen Fähigkeiten und Deine kommunikativen Fähigkeiten in Deutsch und Englisch sind überzeugend?
- Du hast das Talent, auch unter Zeitdruck einen kühlen Kopf zu bewahren und strukturierte Lösungen zu entwickeln?
- Du arbeitest gerne im Team, kannst andere für Deine Ideen begeistern, hast Spaß daran, Deine KollegInnen zu fördern, und besitzt Konfliktlösungsfähigkeit?

Dann freuen wir uns darauf, Dich kennenzulernen.

Deine Bewerbung reichst Du bitte online in Englisch inkl. CV, Anschreiben und allen Zeugnissen ein.

Kontakt: Jessica Kaulfuß jessica.kaulfuß@db.com

Unsere Werte bestimmen das Arbeitsumfeld, welches wir schaffen möchten – vielfältig, wertschätzend und offen für verschiedene Meinungen. Nur eine Unternehmenskultur, die eine Vielzahl von Perspektiven, sowie kulturellen und gesellschaftlichen Hintergründen vereint, fördert Innovation. Wir setzen auf vielfältige Teams, in welchen die Menschen ihr volles Potential entfalten können – denn das Zusammenführen verschiedener Talente und Ideen spielt eine entscheidende Rolle für den geschäftlichen Erfolg der Deutschen Bank.

Unsere Unternehmenskultur setzt hohe ethische Standards und fördert ein gutes Miteinander. Unabhängig von kulturellem Hintergrund, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, geschlechtlicher und sexueller Identität, körperlichen Fähigkeiten, Religion und Generation freuen wir uns über Bewerbungen talentierter Menschen.

